

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

## CNPJ: 76492701001129

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 86,4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 68,5%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:  
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	86,4%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Salário médio para Homens (H)</p> <p>Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	68,5%

Mulher

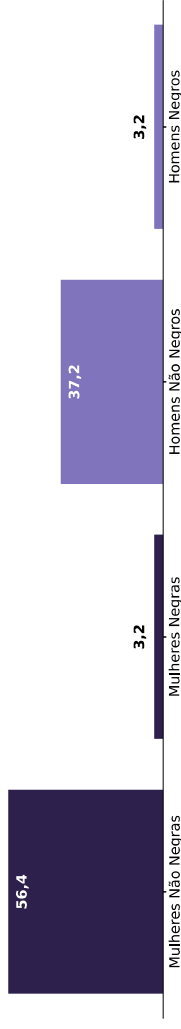


59,6%

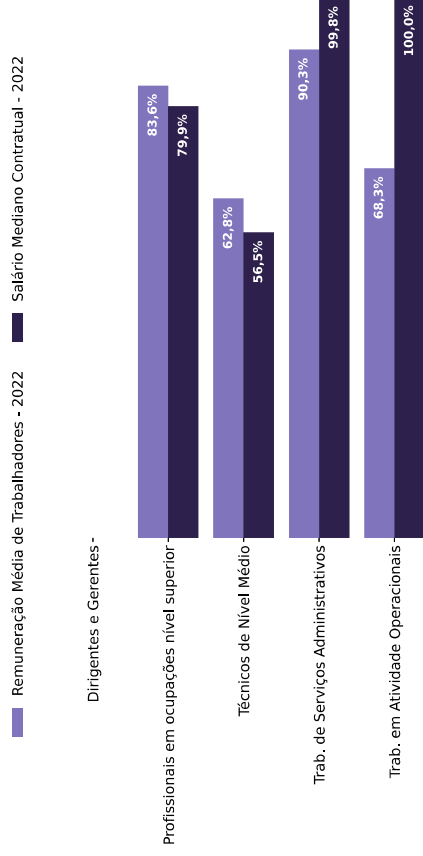
Homem



40,4%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Remuneração Média de Trabalhadores - 2022

Salário Mediano Contratual - 2022

Dirigentes e Gerentes -

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.